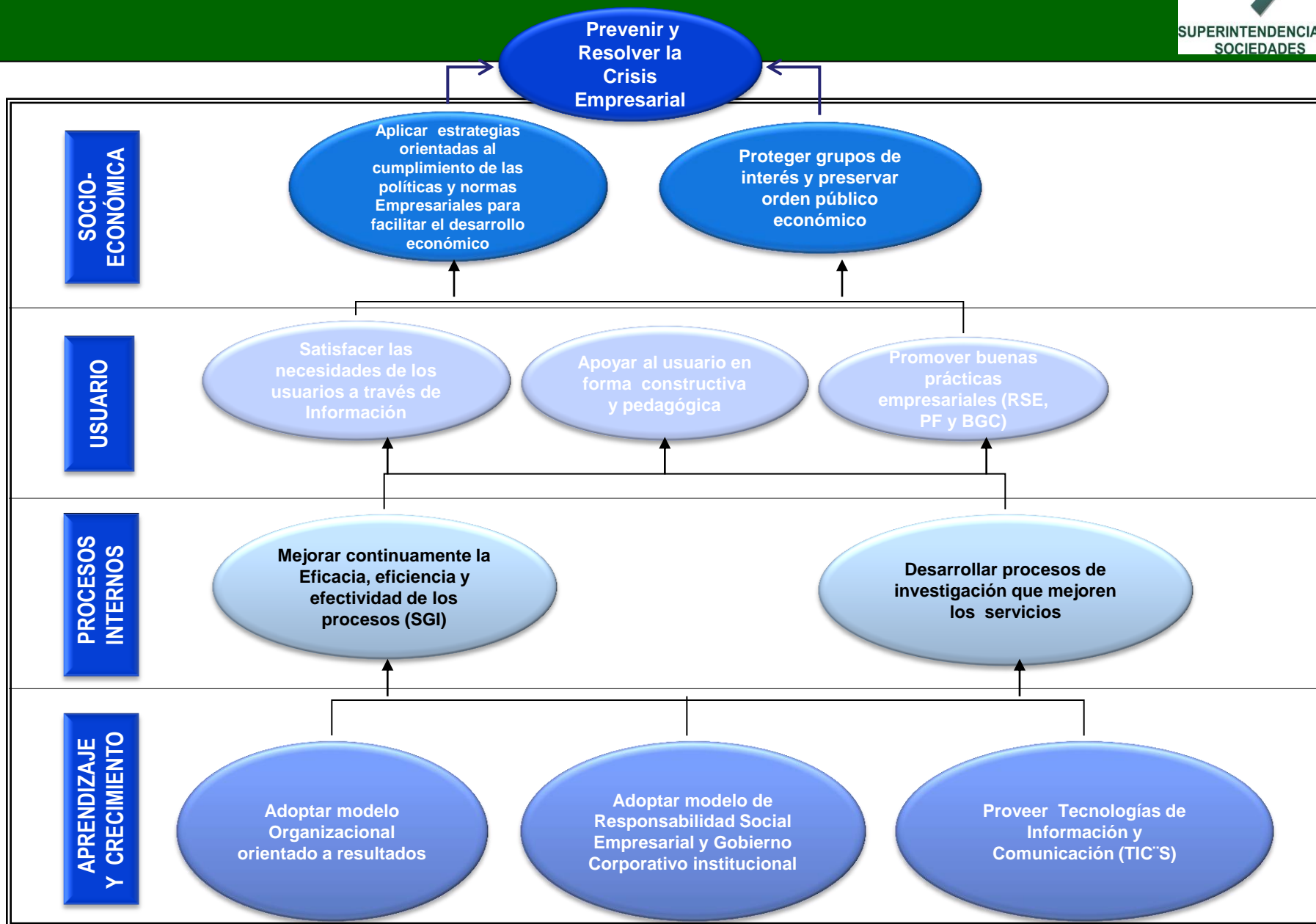


PLANEACIÓN ESTRATÉGICA 2007 - 2010

MAPA ESTRATÉGICO 2007 - 2010



PLANEACIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 2007 - 2010

NUESTRA VISIÓN

“En el año 2010, nos destacaremos como una entidad con los mas altos niveles de excelencia en la ejecución de sus competencias jurisdiccional y administrativa, especialmente en la anticipación y prevención de la crisis empresarial.”

NUESTRA MISIÓN: “Contribuir al orden público económico, prestando servicios que faciliten el desarrollo y protejan efectivamente la actividad empresarial del sector real y atiendan oportunamente su insolvencia.”

1

Protección Empresarial y
Promoción de Regulación
(PSE)

2

Fortalecimiento
Empresarial (PU)

3

Mejoramiento Continuo (PPI)

4

Potencialización de la Cultura Organizacional - Responsabilidad Social Empresarial
Institucional (PAC)

5

Provisión de Tecnologías de Información y Comunicación (PAC)

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 2007 - 2010



DESCRIPCIÓN DE INICIATIVAS

2007 - 2010

17 INICIATIVAS PARA LAS 5 ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES



Estrategias

Listado de Iniciativas

1. Protección Empresarial y Promoción de Regulación. (PSE)

- 1 Reforma Régimen de Sociedades
- 2 Convergencia de Normas de Contabilidad
- 3 Desarrollo y Reglamentación de Leyes de Insolvencia

2. Fortalecimiento Empresarial (PU)

- 4 Programa de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y Gobierno Corporativo (GC) para empresarios
- 5 Gestión del Portafolio de Servicios Institucionales
- 6 Fortalecimiento de los mecanismos alternativos de solución de conflictos.

2007 - 2010

17 INICIATIVAS PARA LAS 5 ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES

Estrategias

Listado de Iniciativas

3. Mejoramiento Continuo (PPI)

- 7 Mejoramiento en la atención de los procesos liquidatorios
- 8 Implementación del Sistema de Gestión de la Calidad (SGC)
- 9 Implementación del Modelo Estándar de Control Interno (MECI)
- 10 Implementación del Sistema de Desarrollo Administrativo (SISTEDA)
- 11 Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información y Gestión del Riesgo

4. Potencialización de la Cultura Organizacional - Responsabilidad Social Empresarial Institucional (PAC)

- 12 Implementación del modelo de Responsabilidad Social Empresarial y Gobierno Corporativo institucional
- 13 Modelo orientado a resultados
- 14 Modelo de Gestión por Competencias

5. Proveer Tecnología y Comunicación (PAC)

- 15 Desarrollo y Actualización de Sistemas de Información
- 16 Gobernabilidad Electrónica
- 17 Renovación e innovación de la infraestructura tecnológica y comunicaciones

1. PROTECCION EMPRESARIAL Y PROMOCION DE REGULACIÓN.(PSE)



Iniciativa (1/17):

Reforma Código de Comercio

Descripción de la iniciativa

Adecuación de la normatividad del Código de Comercio a la actividad empresarial

Metas

- Obtener legislación acorde con tendencias económicas mundiales para favorecer el desarrollo empresarial.
- Flexibilizar el régimen para incorporar sucursales al país, modificar el acto de incorporación y liquidar los negocios en Colombia.
- Simplificación del documento de constitución de una empresa, de sus órganos sociales y del proceso de disolución y liquidación.
- Creación de mecanismos que permitan una información oportuna, completa y fidedigna para que el inversionista conozca los beneficios y el riesgo de su inversión.

Principales entregables

- Determinar objetivos que señalen el propósito de la reforma.
- Establecer la metodología a seguir
- Estructura de la matriz con temas y subtemas
- Diseñar el aplicativo que permita participar a los usuarios internos y externos.
- Seleccionar los funcionarios y asignarles responsabilidades.
- Primer informe de avance a la reforma
- Entrega anteproyecto
- Entrega proyecto

%

Fecha de entrega

Equipo

- Martha Cecilia Barrero Mora
- Adolfo Palma Torres
- Jose Fernando Ortega Galindo
- Bethy Elizabeth González Martínez
- Luz Amparo Cardoso Cañizales
- Ana Mary Martínez Aponte
- Ena Lucía Sanz Muñoz

Dependencia

- Despacho Superintendente
- Despacho
- Oficina Jurídica
- Delegatura I.V.C.
- Grupo Trámites y Decisión de Recursos
- Oficina Jurídica
- Grupo Normalización Empresarial

Rol

- Líder Proyecto
- Participante
- Participante
- Participante
- Participante
- Participante
- Participante

Interdependencia con otros proyectos de la Entidad

Interdependencia con otras entidades

- Cámara de Comercio
- MCIT
- Gremios
- Universidades
- Congreso de la Republica

Riesgos

- Cambios en el cronograma de entregas
- Trámite ante el congreso

Inversión requerida

1. PROTECCION EMPRESARIAL Y PROMOCION DE REGULACIÓN.(PSE)

Iniciativa (2/17): Convergencia Normas Internacionales de Contabilidad

Descripción de la iniciativa

Adecuación de la normatividad contable a los Estándares Internacionales

Metas	Principales entregables	%	Fecha de entrega
Revisión de Estándares Internacionales sobre grupos económicos e instrumentos financieros.	<ul style="list-style-type: none"> Informe Superintendente 		12 de marzo de 2007
Presentación en el Ministerio de Comercio Industria y Turismo de la Posición de la Superintendencia.	<ul style="list-style-type: none"> Presentación 		14 de marzo de 2007
Revisión de Estándares Internacionales sobre Propiedad, Planta y Equipo y Propiedades de Inversión.	<ul style="list-style-type: none"> Informe Superintendente 		30 de junio de 2007
De acuerdo con el proyecto de Ley, como miembros del Consejo Técnico y del Permanente, participar en la elaboración y adopción de los proyectos que permitan la convergencia.	<ul style="list-style-type: none"> Los que determine el Ministerio de Comercio Industria y Turismo. 		Las que determine el Ministerio de Comercio Ind. y Turismo.

Equipo

- Beatriz Amparo Salazar Hurtado
- Yanet Roncancio Florian
- Manuel Esquivel González
- Carlos Samuel Gómez Pérez
- Mauricio Español León.

Dependencia

- Grupo de Investigación y Regulación Contable

Rol

- Participantes en la iniciativa

Interdependencia con otros proyectos de la Entidad

Interdependencia con otras entidades

- Ministerio de Hacienda, Ministerio del Interior, DIAN, Superfinanciera, Superservicios, Departamento Nacional de Planeación, Presidencia de la República, Congreso de la República.

Riesgos

- Cambios en el cronograma de entregas
- Trámite ante el congreso

Inversión requerida

1. PROTECCION EMPRESARIAL Y PROMOCION DE REGULACIÓN.(PSE)



Iniciativa (3/17): Reglamentación Leyes de Insolvencia

Descripción de la iniciativa

Reglamentación Ley 1116 de 2006 y Ley 1173 de 2007

Metas	Principales entregables	%	Fecha de entrega
<ul style="list-style-type: none"> -Ajustes Proyecto de Decreto de Promotores y Liquidadores y Ajustes Proyecto de Decreto de Registro -Proyectos de Decreto: Peritos, Patrimonios Autónomos, Normalización Pensional, Protocolos. -Proyectos actos administrativos: Marca de Certificación, Garantías, Infraestructura Técnica y Administrativa de Promotores y Liquidadores 	<ul style="list-style-type: none"> • Ajustes y Borradores de Proyectos de Decreto para entregar al Ministerio de Comercio, Industria y Turismo • Proyectos de Resoluciones en implementación de los decretos que así lo requieran 		<ul style="list-style-type: none"> • Líder Proyecto : Diana Lucia Talero

Equipo	Dependencia	Rol
<ul style="list-style-type: none"> • Diana Lucia Talero 	<ul style="list-style-type: none"> • Despacho Superintendente 	

Interdependencia con otros proyectos de la Entidad	Interdependencia con otras entidades
	<ul style="list-style-type: none"> • Cámaras de Comercio, Confecamaras, Universidades • MCIT • Ministerio de Hacienda, Superintendencia Financiera, Presidencia de la Republica

Riesgos	Inversión requerida
<ul style="list-style-type: none"> • Cambios en el cronograma de entregas 	

2. FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL (PU)



Iniciativa (4/17):

Programa de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y Gobierno Corporativo (GC) para empresarios

Descripción de la iniciativa

Fortalecimiento de la cultura empresarial por medio de:

- Difusión e implementación de prácticas de Responsabilidad Social buen gobierno corporativo en las sociedades del sector.
- Inserción de las sociedades a la gestión de autocontrol y benchmarking a través del SIREM.
- Identificación temprana de sectores o actividades económicas en situación de crisis

Metas	Principales entregables	%	Fecha de entrega
<ul style="list-style-type: none"> • 200 sociedades con prácticas de Responsabilidad Social (incluyendo gobierno corporativo, protocolos de familia) identificadas e implementadas. • Totalidad de sociedades medianas, y de sociedades que permitan muestras representativas de los sectores, con información en el SIREM. 	• Encuesta que identifique estado de prácticas de gobierno corporativo.	10%	• Abril 2008
	• Modelo de prácticas de buen gobierno corporativo y/o RS	20%	• Junio 2008
	• 60 sociedades con prácticas de RSE y G.C.	30%	• Diciembre 2008
	• .Conformación de un sistema de apoyo a sociedades en manos de trabajadores.	10%	• Abril 2008
	• Conformación de un sistema de apoyo y/o seguimiento a sectores o subsectores que presenten síntomas de deterioro	20%	• Agosto 2008
	• Diseño de modelos de riesgo o deterioro sectorial	10%	• Diciembre 2008

Equipo	Dependencia	Rol
<ul style="list-style-type: none"> • Hernando Ruiz • Orlando Abello • Francisco Javier Prada • Coordinadores Grupos 	<ul style="list-style-type: none"> • Despacho del Superintendente • Delegatura de Inspección, Vigilancia y Control • Análisis del Riesgo y Prácticas Empresariales • Grupos IVC 	<ul style="list-style-type: none"> • Líder • Participante • Participantes • Participantes

Interdependencia con otros proyectos de la Entidad

Interdependencia con otras entidades y gremios

- | | |
|--|-----------------|
| • Andi | Superfinanciera |
| • Confecamaras | Cámara Medellín |
| • Bolsa Valores | Cámara Bogotá |
| • Organismos multilaterales (CAF, IFC) | |

Riesgos

- Recursos limitados

Inversión requerida

2. FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL (PU)



Iniciativa (5/17):

Gestión del Portafolio de Servicios Institucionales

Descripción de la iniciativa

Programa para la socialización, divulgación y retroalimentación de la oferta institucional del Sector Comercio, Industria y Turismo en las ciudades capitales e intermedias entre 2008 y 2010, que incluye la realización del evento de Colombia Crece en todas las regiones del país

Crear alianzas con segmentos jalonadores para que también asistan (p.e. Grandes Superficies)

Metas

Dar cubrimiento a todos los departamentos (todas las capitales y las principales ciudades intermedias) con este programa a 2010

Atender al menos 25.000 actores regionales (publico - privado - academia) con el programa y facilitar acceso a los programas del sector CIT.

Consultorio Empresarial para mejorar productividad

Principales entregables

- Presentación Bucaramanga
- Presentación San Andrés
- Presentación Santa Marta
- Presentación Manizales
- Presentación Quibdo
- Presentación Tunja/Duitama
- Presentación Popayán
- Presentación Cartagena
- Presentación Villavicencio
- Presentación Mocoa
- Presentación Medellín
- Presentación Armenia
- Presentación Cali
- Presentación Montería

%

Fecha de entrega

27 marzo
3 y 4 abril
21 mayo
21 mayo
5 junio
26 junio
3 julio
24 julio
14 agosto
28 agosto
4 y 5 septiembre
25 septiembre
17 octubre
30 octubre
6 y 7 Montería

Equipo

- Superintendente de Sociedades
- Directora de Informática y Desarrollo
- Coordinador Grupo

Dependencia

- Despacho de Superintendente
- Dirección de Informática y Desarrollo
- Grupo de Análisis del Riesgo y Prácticas Empresariales.

Rol

- Líder Proyecto
- Participante
- Participante

Interdependencia con otros proyectos de la Entidad

- Adoptar directrices de gobierno en línea
- Realización de una caja de herramientas, como sistema de información dirigido a empresas nacionales y extranjeras que permitirá tener acceso a los instrumentos e incentivos de apoyo al desarrollo empresarial que impulsa el sector comercio, Industria y turismo.

Interdependencia con otras entidades

FNG	Bancoldex	
Proexport	Banco oportunidades	Bancoldex MCIT

Riesgos

- Cambios en el cronograma de entrega

Inversión requerida

2. FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL (PU)

Iniciativa (6/17):

Fortalecimiento de la conciliación como instrumento de solución de conflictos

Descripción de la iniciativa

Impulso de mecanismos alternos en la solución de conflictos societarios, para la conservación de la empresa como fuente generadora de empleo, y la descongestión administrativa y judicial (terminación anticipada de procesos y trámites)

Metas	Principales entregables	%	Fecha de entrega
<ul style="list-style-type: none"> Difundir experiencias exitosas de la conciliación en empresariado colombiano para motivar en el uso de mecanismos alternativos de resolución de los conflictos societarios. Ampliar la competencia de la Superintendencia en materia de conciliación para la atención de conflictos societarios. Diseñar propuestas innovadoras para el uso de los Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos "MASC" (transacción, mediación, conciliación, arbitraje, amigable composición) en los temas societarios. 	<ul style="list-style-type: none"> Difusión en medios de prensa de los resultados de la Oficina Elaboración de una presentación alusiva a los MASC Incremento del uso de la conciliación. Entrega de proyecto de ley para la ampliación de las facultades de conciliación administrativa extrajudicial. Documentación de experiencias de conciliación y de formulas exitosas para la solución de conflictos societarios, a través de un libro electrónico. 	<p>10</p> <p>10</p> <p>40</p> <p>10</p> <p>30</p>	<ul style="list-style-type: none"> 15 de abril 2008 15 de Junio 2008 31 diciembre 2008 30 Junio 2008 31 diciembre 2008

Equipo

- Carlos Alberto Orrego Ocampo
- Melquisedec Torres
- Martha Cecilia Barrero Mora
- Coordinadores Grupos IVC
- Coordinadores Grupos Procedimientos Mercantiles
- Intendentes Regionales

Dependencia

- Oficina de Conciliación
- Despacho Superintendente de Sociedades
- Grupos de IVC
- Grupos de Procesos Mercantiles
- Intendencias Regionales

Rol

- Líder Proyecto
- Participantes
- Participantes
- Participantes

Interdependencia con otros proyectos de la Entidad

- Adecuación de la normatividad del Código de Comercio a la actividad empresarial
- Difusión de los servicios que presta la Entidad

Interdependencia con otras entidades

Riesgos

- Cambios en el cronograma de entrega

Inversión requerida

2. FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL (PU)

Iniciativa (7/17): Mejoramiento en la atención de los procesos Liquidatorios

Descripción de la iniciativa

Implementar una estrategia que permita ganar eficiencia en los trámites de las liquidaciones, llegando a los estándares legalmente constituidos.

Metas	Principales entregables	%	Fecha de entrega
<ul style="list-style-type: none"> Proyectar un manual de buen gobierno para liquidadores. Crear mecanismos de control para la gestión de los liquidadores. Establecer controles administrativos a la gestión del grupo de liquidaciones. Establecer, de acuerdo con la práctica los vacíos legales de la 1116 y adoptar los mecanismos internos para solucionarlos. Crear red interinstitucional que facilite la agilidad en los procesos liquidatorios. Coordinar con cada uno de los actores de la red interinstitucional un plan de acción. 	<ul style="list-style-type: none"> Manual de buen Gobierno para los liquidadores 	30 %	<ul style="list-style-type: none"> Agosto de 2008 Septiembre de 2008 Octubre de 2008 Febrero de 2009 Febrero de 2009 Febrero de 2009
	<ul style="list-style-type: none"> Acto administrativo en el cual se definan y expliquen los mecanismos de control para los liquidadores. 	25 %	
	<ul style="list-style-type: none"> Acto administrativo en virtud del cual se definan y expliquen los controles administrativos a la gestión del grupo de liquidaciones. 	15%	
	<ul style="list-style-type: none"> Actos administrativos que solucionen los vacíos de la ley 1116. 	10%	
	<ul style="list-style-type: none"> Documento que contenga la información de las instituciones que hacen parte de la red. 	10%	
	<ul style="list-style-type: none"> Planes de acción con las diferentes instituciones que hacen parte de la red. 	10%	

Equipo	Dependencia	Rol
<ul style="list-style-type: none"> Delegado para los Procedimientos Mercantiles. Coordinador de Grupo 	<ul style="list-style-type: none"> Delegatura para los Procedimientos Mercantiles. Grupo de Liquidaciones 	<ul style="list-style-type: none"> Líder Proyecto Participante

Interdependencia con otros proyectos de la Entidad	Interdependencia con otras entidades

Riesgos	Inversión requerida
<ul style="list-style-type: none"> Cambios en el cronograma de entrega 	

3. MEJORAMIENTO CONTINUO (PPI)



Iniciativa (8/17): Implementación del Sistema de Gestión de la Calidad (SGC)

Descripción de la iniciativa

Cumplir los requisitos establecidos del SGC bajo la norma NTCGP 1000:2004

Metas	Principales entregables	%	Fecha de entrega
<ul style="list-style-type: none"> • Implementar el SGC en la Entidad • Certificar el SGC implementado 	• Diagnostico Inicial de implementación	5	• Diciembre 2007
	• Plataforma Estratégica (misión, visión, política y objetivos de Calidad)	10	• Enero 2008
	• Cronograma de sensibilización ejecutado	5	• Febrero 2008
	• Mapa de Procesos	5	• Febrero 2008
	• Documentación de los procesos	60	• Septiembre 2008
	• Registros de Auditorias internas de calidad	10	• Octubre 2008
	• Solicitud de visita de certificación	5	• Enero 2009

Equipo

- Secretario General
- Gerente de Proyecto
- Comité de Calidad
- Funcionarios de la Entidad

Dependencia

- Secretaria General
- Grupo de Planeación
- Grupo Interdisciplinario
- Superintendencia de Sociedades

Rol

- Líder Proyecto
- Gerente
- Participantes
- Participantes

Interdependencia con otros proyectos de la Entidad

Interdependencia con otras entidades

- DAFP
- ICONTEC

Riesgos

- Rotación de Personal
- Compromiso del Personal

Inversión requerida

3. MEJORAMIENTO CONTINUO (PPI)



Iniciativa (9/17): Implementación del Modelo Estándar de Control Interno (MECI)

Descripción de la iniciativa

Cumplir los requisitos establecidos del MECI.

Metas	Principales entregables	%	Fecha de entrega
<ul style="list-style-type: none"> • Adoptar el Modelo Estándar de Control Interno en la Entidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnostico Inicial de implementación 	10	<ul style="list-style-type: none"> • Diciembre 2007
	<ul style="list-style-type: none"> • Evidencia de implementación del Subsistema de Control Estratégico 	30	<ul style="list-style-type: none"> • Mayo 2008
	<ul style="list-style-type: none"> • Evidencia de implementación del Subsistema Control de Gestión 	30	<ul style="list-style-type: none"> • Septiembre 2008
	<ul style="list-style-type: none"> • Evidencia de implementación del Subsistema Control de Evaluación 	30	<ul style="list-style-type: none"> • Noviembre 2008

Equipo	Dependencia	Rol
<ul style="list-style-type: none"> • Secretario General • Gerente de Proyecto • Equipo MECI • Equipo Evaluador • Funcionarios de la Entidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Secretaria General • Grupo de Planeación • Grupo interdisciplinario • Oficina de Control Interno • Superintendencia de Sociedades 	<ul style="list-style-type: none"> • Líder Proyecto • Gerente • Participantes • Participantes

Interdependencia con otros proyectos de la Entidad	Interdependencia con otras entidades
	<ul style="list-style-type: none"> • DAFP

Riesgos	Inversión requerida
<ul style="list-style-type: none"> • Rotación de Personal • Compromiso del Personal 	

3. MEJORAMIENTO CONTINUO (PPI)



Iniciativa (10/17):
Implementación del Sistema de Desarrollo Administrativo (SISTEDA)

Descripción de la iniciativa

Cumplimiento de los compromisos adquiridos sectorialmente con SISTEDA.

Metas	Principales entregables	%	Fecha de entrega
			<ul style="list-style-type: none">5 %

Equipo	Dependencia	Rol

Interdependencia con otros proyectos de la Entidad	Interdependencia con otras entidades
	<ul style="list-style-type: none">• DAFP

Riesgos	Inversión requerida
<ul style="list-style-type: none">• Rotación de Personal• Compromiso del Personal	

3. MEJORAMIENTO CONTINUO (PPI)



Iniciativa (11/17):

Implementación del Sistema de Gestión de seguridad de la información y Gestión del Riesgo

Descripción de la iniciativa

Implementar el SGSI, aplicada a la protección de la información del proceso de recepción, validación, cargue, distribución a los diferentes sistemas de información y los procesos de tecnología informática de la Superintendencia de Sociedades a nivel nacional.

Metas	Principales entregables	%	Fecha de entrega
<ul style="list-style-type: none"> • Implementar el SGSI en la Entidad • Certificar el SGSI implementado, con base en la 27001 	<ul style="list-style-type: none"> • Definición alcance SGSI • Definición de la política respecto SGSI • Caracterización de Procesos • Ingeniería de Roles • Diagnóstico de SGSI • Pruebas de Vulnerabilidad • Identificación de riesgos y análisis- cierre de brecha 	<p>28</p> <p>14</p> <p>34</p> <p>24</p>	<ul style="list-style-type: none"> • FASE I: SEPTIEMBRE 2008 • FASE II: ENERO 2009 • FASE III: NOVIEMBRE 2009 • FASE IV: JUNIO 2010

Equipo	Dependencia	Rol
<ul style="list-style-type: none"> • Superintendente • Secretario General • Directora de Informática y Desarrollo - Líder del Proyecto • Jefe Oficina de Control Interno • Coordinador Planeación • Coordinador de Talento Humano <p>Funcionarios de la Entidad</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Despacho Superintendente • Secretaría General • Dirección de Informática y Desarrollo - Líder del Proyecto • Oficina de Control Interno • Grupo de Planeación • Grupo de Talento Humano 	<ul style="list-style-type: none"> • Líder Proyecto • Gerente del proyecto • Participantes • Participantes

Interdependencia con otros proyectos de la Entidad

<ul style="list-style-type: none"> • Implementación con el modelo estándar de control interno • Implementación del Sistema de Gestión de Calidad
--

Interdependencia con otras entidades

--

Riesgos

<ul style="list-style-type: none"> • Rotación de Personal • Compromiso del Personal

Inversión requerida

<ul style="list-style-type: none"> • Se realizó un contrato, con la aprobación de vigencias futuras del Proyecto de Inversión "Sistema de Gestión" por valor de \$2.062.924.246 incluido el IVA.

4. POTENCIALIZACIÓN DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL / RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL INSTITUCIONAL (PAC)



Iniciativa (12/17):

Implementación del modelo de Responsabilidad Social Empresarial y Gobierno Corporativo institucional

SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES

Descripción de la iniciativa

Formular e Implementar un Programa Institucional y Sectorial de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y Gobierno Corporativo (GP):

Formular e implementar de forma programada y consistente aquellos compromisos, legales y éticos, tanto nacionales como internacionales, que se derivan de los impactos que la actividad de las organizaciones producen en el ámbito social, laboral, medioambiental y de los derechos humanos

Metas	Principales entregables	%	Fecha de entrega
Diseñar y validar el plan de trabajo	Plan de Trabajo institucional	5%	Febrero 29 2008
Desarrollar al menos una jornada de sensibilización con el cuerpo directivo sobre las definiciones más importantes del programa y el impacto esperado.	Acta de Compromiso institucional para desarrollar una gestión integral, responsable y sostenible con la participación de los grupos de interés de cada entidad.	5%	Marzo 28 2008
Diseño y realización del diagnóstico institucional en los temas de RSE y GP	Diagnóstico institucional	35%	Abril 30 2008
Formulación de las políticas y estrategias en RSE y GP	Documento de política y estrategia institucional	15%	Junio 27 2008
Implementación de las estrategias concertadas	Programa RSE y GC	40%	Sept. 30 2008

Equipo

- Coordinadora Grupo
- Equipo RSE

Dependencia

- Grupo de Gestión del Talento Humano
- Grupo Administrativo, Control Interno, Planeación, Control Disciplinario, Contratos y Apoyo Legal, Financiero, Administración de Personal

Rol

- Líder Proyecto
- Implementadores

Interdependencia con otros proyectos de la Entidad

Interdependencia con otras entidades

Entidades adscritas al MCIT
Naciones Unidas

CIPRES
CCRE

Riesgos

Inversión requerida

Falta de presupuesto
Que se perciba como algo pasajero y no tenga continuidad para que se convierta en eje de gestión institucional y sectorial
Centralización y dependencia en los procesos

- FASE 1: \$35.000.000

4. POTENCIALIZACIÓN DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL / RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL INSTITUCIONAL (PAC)



Iniciativa (13/17): Modelo Orientado a Resultados

Descripción de la iniciativa

- Crear un modelo de gestión por resultados que consulte las particularidades de cada entidad a través de las siguientes actividades:
 - Modelo de gestión
 - Evaluación desempeño

Metas	Principales entregables	%	Fecha de entrega
Formular un modelo de gestión de resultados que identifique y mida objetivos y metas institucionales	• Plan Estratégico (Acción, Operativo) de Gestión de SS	50%	30 de Enero 2008
	• Modelo de Gestión del Desempeño por Resultados SS (Tipo o Modelo Propio)	50%	30 de Enero 2008

Equipo	Dependencia	Rol
• Coordinadora Grupo	• Grupo de Gestión del Talento Humano	• Líder Proyecto

Interdependencia con otros proyectos de la Entidad	Interdependencia con otras entidades
• Modelo por competencias	Departamento Administrativo de la Función Pública, Comisión Nacional del Servicio Civil

Riesgos	Inversión requerida
Normatividad poco flexible Barreras presupuestales para sistemas de información que soporte el modelo Díficil implementación de una cultura del cambio	

4. POTENCIALIZACIÓN DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL / RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL INSTITUCIONAL (PAC)



Iniciativa (14/17): Modelo de Gestión por Competencias

Descripción de la iniciativa

En el 2010, el Grupo de Gestión del Talento Humano tendrá un esquema de gestión por competencias orientadas al logro de resultados, que será modelo en el sector público por su capacidad para asegurar que: (i) Nuestros funcionarios cuentan con los conocimientos, habilidades y talento para realizar las actividades requeridas por la estrategia (ii) Las capacidades distintivas de la entidad se movilizan y sustentan el proceso de cambio requerido para ejecutarla de forma permanente.

Metas	Principales entregables	%	Fecha de entrega
<ul style="list-style-type: none"> Planificación GTH (Formación, Bienestar) Elaboración del manual de funciones y competencias Implementación Plan de Formación Implementación Plan de Bienestar Implementación Plan de Desarrollo 	<ul style="list-style-type: none"> Plan Anual de Gestión Humana, Plan Anual de Formación, Plan Anual de Bienestar Manual de Funciones y Competencias Informe de avances de gestión Informe de avances de gestión Informe de avances de gestión 	<ul style="list-style-type: none"> 10% 30% 20% 20% 20% 	<ul style="list-style-type: none"> Febrero 2008 Abril 2008 Trimestral Trimestral Trimestral

Equipo

- Coordinador Grupo
- Funcionarios de la Entidad

Dependencia

- Grupo Talento Humano
- Superintendencia de Sociedades

Rol

- Líder Proyecto
- Participantes

Interdependencia con otros proyectos de la Entidad

- Modelo de evaluación del desempeño por resultados
- Programa de RSE y GC
- MECI, SGC y SISTEDA

Interdependencia con otras entidades

- MCIT
- DAFP
- CNSC

Riesgos

- Nuevo Régimen de Contratación Estatal
- Saturación de actividades de formación por diferentes frentes de trabajo

Inversión requerida

- 1.450.000.000

5. PROVISIÓN DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACION Y COMUNICACIÓN (PAC)



Iniciativa (15/17): Desarrollo y Actualización de Sistemas de Información

Descripción de la iniciativa

-Mejorar los servicios de la Entidad a través de la implementación de nuevos sistemas de información y mejoramiento de los actuales

Metas	Principales entregables	%	Fecha de entrega
<ul style="list-style-type: none"> • Implementar el Sistema (G2C) de Reforma al Régimen de Sociedades • Implementar el sistema de encuestas para Gobierno Corporativo • Implementar las consultas privadas para sociedades – Riesgo Insolvencia y Gobierno Corporativo • Implementar el sistema de estadístico Lavado de Activos • Actualizar el sistema de registros de visitas • Modelo de G2G para comunicación entre entidades del sector • Implementar el sistema de baranda virtual para Coactiva, LO, LJ, PE y Reorganización 	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema de Información Operando • Sistema de Información Operando • Sistema de Información Operando • Sistema de Información Operando • Sistema de Información Operando • Sistema de Información Operando • Sistema de Información Operando 		<p>JUNIO DE 2008 MAYO DE 2008 DICIEMBRE DE 2009 JUNIO DE 2008 JUNIO DE 2009 DICIEMBRE 2009 DICEIEMBRE DE 2008</p>

Equipo

- Director de Informática y Desarrollo
- Líder de Proyectos
- Coordinador Grupo de Estadística
- Coordinador Grupo de Riesgos
- Delegado para los procedimientos mercantiles
- Secretario General
- Otros Grupos misionales

Dependencia

- Dirección de Informática y Desarrollo
- Grupo de Estadística
- Grupo de Riesgos
- Delegatura para los procedimientos mercantiles
- Secretaria General
- Otros Grupos misionales

Rol

- Líder Proyecto
- Líder Proyecto
- Líder Proyecto
- Participantes

Interdependencia con otros proyectos de la Entidad

- Gobernabilidad Electrónica

Interdependencia con otras entidades

- Adscritas y vinculadas al MCIT

Riesgos

- Rotación de Personal
- Compromiso Personal

Inversión requerida

- Apropiación proyecto de inversión “bodega de datos” por valor de \$5.398 millones incluido el IVA

5. PROVISIÓN DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN (PAC)



**Iniciativa (16/17):
Gobernabilidad Electrónica.**

Descripción de la iniciativa

Adoptar las directrices de Gobierno Electrónico en Línea

Metas	Principales entregables	%	Fecha de entrega
<ul style="list-style-type: none"> Mejorar el Portal WEB de la Superintendencia de Sociedades 	<ul style="list-style-type: none"> Implementar Glosario Encuestas de Opinión Rediseñar VEM Chat Foros de Discusión Políticas de Seguridad Portal Ayudas Discapacitados Diferentes Idiomas Herramientas Personalizadas Construcción Colectiva G2C 		<ul style="list-style-type: none"> Marzo 2008 Junio 2009 Junio 2009 Junio 2009 Junio 2009 Dic 2009 Dic 2009 Dic 2009 Dic 2010 Dic 2010

Equipo	Dependencia	Rol
<ul style="list-style-type: none"> Directora de Informática y Desarrollo Agenda de Conectividad 	<ul style="list-style-type: none"> Dirección de Informática y Desarrollo 	<ul style="list-style-type: none"> Líder Proyecto

Interdependencia con otros proyectos de la Entidad	Interdependencia con otras entidades
	<ul style="list-style-type: none"> Agenda de Conectividad

Riesgos	Inversión requerida
<ul style="list-style-type: none"> Rotación de Personal Compromiso Personal 	<ul style="list-style-type: none"> Esta contemplada en el proyecto de inversión de bodega de datos

5. PROVISIÓN DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN (PAC)

Iniciativa (17/17): Renovación e Innovación de Tecnologías de Información y Comunicaciones

Descripción de la iniciativa

Mejoramiento de las tecnologías de información y comunicaciones de la Entidad

Metas

- Una (1) Solución de Comunicaciones y Telepresencia para Bogotá y las siete (7) Intendencias Regionales
- Digitalización de 18 millones de folios archivo histórico de la Entidad
- Una (1) solución de Renovación y Adecuación de las Estructura Física y tecnológica del Centro de Cómputo

Principales entregables

- Implementar 10 salas de comunicaciones en Bogotá (video conferencia y audiovisuales)
- Implementar en cada intendencia regional salas de comunicaciones, siete (7) en total (video conferencia y audiovisuales)
- Implementar una plataforma de videostreaming (capacitación virtual).
- Digitalizar 18 millones de folios
- Implementar un (1) sistema de gestión documental que permita la administración de los documentos digitalizados
- Implementar un (1) sistema de detección y extinción de incendios
- Implementar un (1) sistema de control de acceso y vigilancia
- Implementar una (1) solución de aire acondicionado redundante (TIER 2)

%

Fecha de entrega

40 %

- ENERO DE 2009

40%

- JUNIO DE 2010

20%

- SEPTIEMBRE DE 2008

Equipo

- Directora de Informática y Desarrollo
- Líder del Proyecto en Informática
- Coordinador Grupo de Administrativa
- Coordinador Grupo de Archivo
- Funcionarios responsables de manipular el sistema

Dependencia

- Dirección de Informática y Desarrollo
- Grupo de Administrativa
- Grupo de Archivo

Rol

- Líder Proyecto
- Participantes
- Participantes
- Participantes

Interdependencia con otros proyectos de la Entidad

- Gobernabilidad Electrónica
- Sistema de Gestión de Seguridad de la Información y Gestión del Riesgo
- Implementación Ley 1116

Interdependencia con otras entidades

Riesgos

- Rotación de Personal
- Resistencia al Cambio del Personal
- Conocimientos insuficientes en las herramientas
- Incumplimiento del Proveedor

Inversión requerida

- Se realizó un contrato, con la aprobación de vigencias futuras del Proyecto de Inversión "Sistema de Gestión" por valor de \$ 3.769.166.612 incluido el IVA.