

Superintendencia de Sociedades Oficina de Control Interno Difusión del autocontrol 2014



MinCIT
Ministerio de Comercio,
Industria y Turismo

 **PROSPERIDAD
PARA TODOS**

El Autocontrol es una actitud

Es un compromiso que debemos tener todos los funcionarios para mejorar el trabajo y los resultados.



AUTOCONTROL

- Evaluar la propia gestión.
- Detectar desviaciones.
- Efectuar correctivos
- Mejorar.
- Solicitar ayuda, si es necesario.



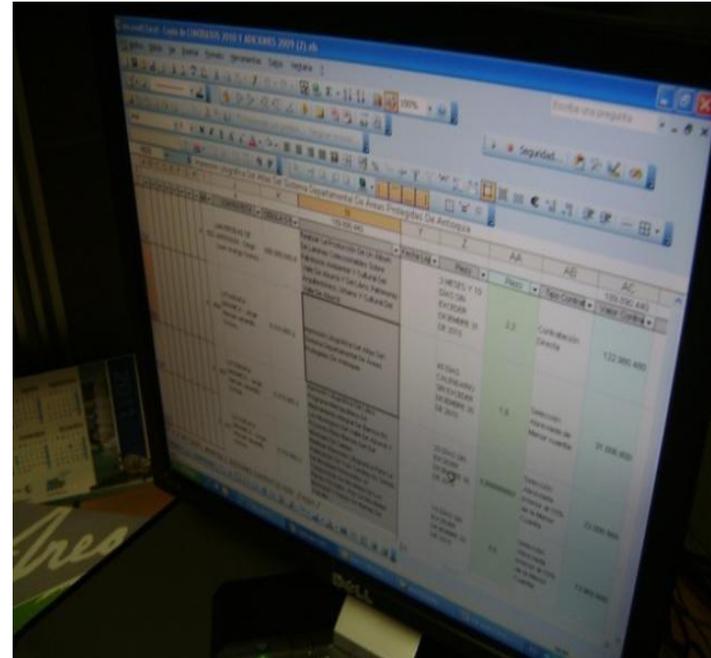
CARACTERÍSTICAS PERSONALES PARA EL AUTOCONTROL

- CONCIENCIA
- COMPETENCIA
- RESPONSABILIDAD
- COMPROMISO



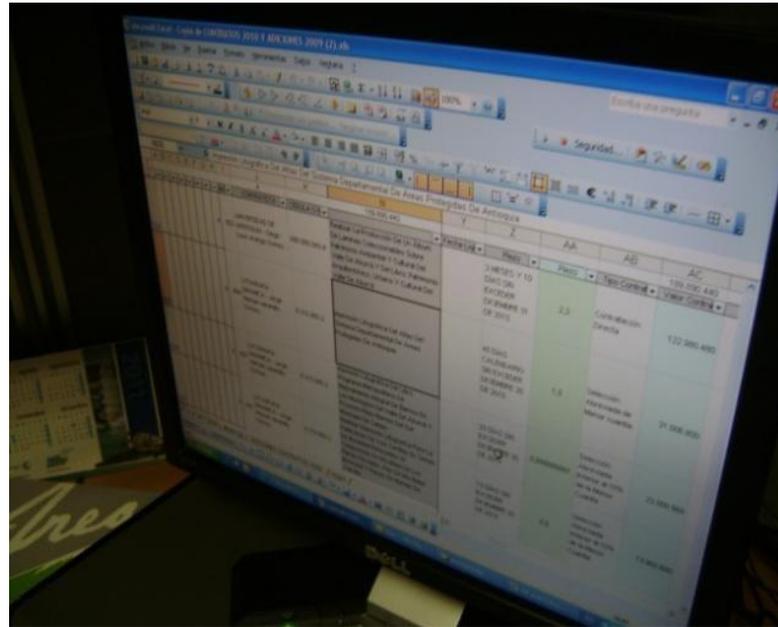
EL AUTOCONTROL

- Genera convivencia.
- Regula y mejora los resultados.
- Es trabajar con responsabilidad.
- Es disciplina, organización y excelencia.
- Genera calidad de vida personal y laboral.



EL AUTOCONTROL

- Genera convivencia.
- Regula y mejora los resultados.
- Es trabajar con responsabilidad.
- Es disciplina, organización y excelencia.
- Genera calidad de vida personal y laboral.



Qué es el autocontrol

- Es hacer las cosas bien para no tener que repetirlas.
- Es el sello personal que usted le coloca a su trabajo.
- Nos hace ser dueños y responder por nuestros actos.
- Es el resultado de la aplicación de los principios y valores.
- Es una filosofía de vida enmarcada en una actitud positiva y permanente para hacer las cosas bien.
- Es el mejoramiento continuo en la forma de realizar nuestra labor diaria.
- Implica planeación, organización y toma de decisiones para alcanzarlos objetivos propuestos.



EL AUTOCONTROL

La cultura del control promueve:

- Hacer las cosas en condiciones de calidad, oportunidad, transparencia y participación.
- Mejoramiento continuo en la forma de realizar nuestra labor diaria.
- Desarrollo del talento humano.
- La Protección del Patrimonio Público.
- Legitimar el estado.
- Respeto por las normas.
- Crecimiento y desarrollo personal.



Manifestaciones del autocontrol en las entidades:

- Cumplimiento de las metas.
- Talento humano participativo y proactivo.
- Ambiente laboral en armonía.
- Comunicación fluida y oportuna.
- Respeto a las ideas de los demás.
- Prestación de un buen servicio.



CARACTERÍSTICAS DEL AUTOCONTROL

- Es voluntario.
- Personal.
- Requiere de herramientas y medios para ejercerlo.
- Requiere parámetros de comparación.
- Promueve el mejoramiento y autoevaluación.



REGLAS DE CONVIVENCIA PARA EL AUTOCONTROL

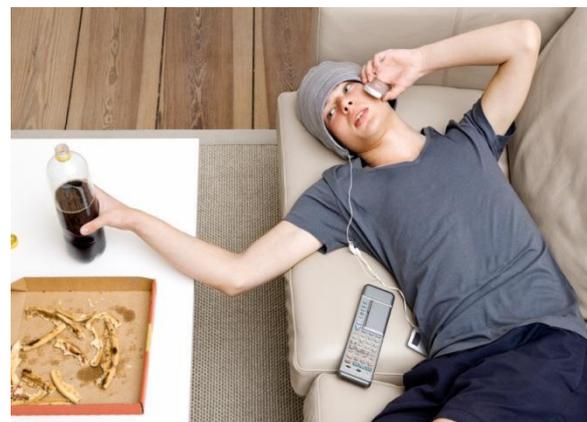
- Hable por usted.
- Escuche a los demás.
- No subestime las ideas de los demás.
- Ocúpese de usted mismo.
- Sea respetuoso.
- Aprenda a dialogar.



FACTORES NEGATIVOS QUE AFECTAN EL AUTOCONTROL

PERSONALES:

- Pereza.
- Desconocimiento.
- Preocupación.
- Desorden.
- Incompetencia.
- Falta de metas.



FACTORES NEGATIVOS QUE AFECTAN EL AUTOCONTROL

ORGANIZACIONES:

- Improvisación.
- Carencia de objetivos.
- Incoherencia administrativa.
- Ausencia de S.C.I.
- Inadecuadas practicas institucionales.
- Activismo.
- Falta de sentido de pertenencia.



Los valores institucionales son base del autocontrol

¿Qué valores facilitan la cultura del autocontrol?:

- Responsabilidad.
- Compromiso.
- Honestidad.
- Transparencia.
- Eficiencia.
- Respeto.
- Lealtad.
- Tolerancia.
- Justicia.
- Pertenencia.



Gracias



**Superintendencia
de Sociedades**

BOGOTÁ D. C.: AVENIDA EL DORADO No. 51-80, PBX: 2201000, LINEA GRATUITA 018000114319, Centro de Fax 2201000 OPCIÓN 2/3245000 **BARRANQUILLA:** CRA 57 # 79-10 TEL: 953- 454506, **MEDELLÍN:** CRA 49 # 53-19 PISO 3 EDF. BANCOQUIA TEL: 942-3506000/3506001, **MANIZALES:** CLL 21 # 22-42 PISO 4 EDF. BANCO SUDAMERIS TEL: 968-847810/847393, **CALI:** CLL 10 # 4-40 OF 201 EDF. BOLSA DE OCCIDENTE PISO 2 TEL: 92-6880404/6880420, **CARTAGENA:** , TORRE RELOJ CR. 7 # 32-39 PISO 2 TEL: 956-6655111 **CUCUTA:** AV 0 (CERO) A # 21-14 BARRIO BLANCO TEL: 975-716190/717985, **BUCARAMANGA:** CALLE 41 No. 37-62 TEL: 976-321541/44, **SAN ANDRÉS ISLAS:** AV COLON EDF BREAD FRUIT PISO 2 Oficina 203 TEL. 098-5121720/5122045

www.supersociedades.gov.co/webmaster@supersociedades.gov.co