

Orientación Estratégica

La conciliación se ha convertido en un asunto estratégico para las organizaciones, impactando de manera significativa sus resultados a través de numerosas variables como la reputación corporativa, la Responsabilidad Social (RS), la sostenibilidad, el compromiso, la eficiencia retributiva, la diversidad o igualdad de oportunidades, el bienestar y salud organizativa (fundación Másfamilia, 2021,) [1]; es por esto que la Superintendencia de Sociedades con el fin de construir una cultura d alto rendimiento, viene gestionando el proceso para la implantación, certificación y mantenimiento como Entidad Familiarmente Responsable (efr).

Conciliación en el trabajo y relación con el propósito de la Superintendencia de Sociedades

La gestión de la conciliación por el Modelo efr con centro en la persona hace posible la mejora continua de los planes, programas y actividades de la oferta de valor que para nuestros disfrute y el del as familias otorga la Superintendencia. Ello impacta de forma positiva en nuestra felicidad y hace que prestemos un servicio con calidad notable, y basado e una visión más humanista como entidad del Estado colombiano en el sector de inspección, vigilancia y control de las sociedades mercantiles.

Así nuestra organización se destaca por una actuación institucional que se ocupa de la dignidad laboral de sus funcionarios (as) ; porque aporta en la construcción colectiva de una sociedades más sana, incluyente y que valora la diversidad.

Conciliación laboral y el valor para los funcionarios (as) y demás grupos de interés (Stakeholders) de la Superintendencia de Sociedades

Por la gestión de la conciliación como funcionarios (as) podemos acceder y disfrutar de una propuesta de valor más allá de los regulado por la función pública, lo que nos anima y motiva en la jornada diaria porque trabajamos en un entidad con líderes que actúan con responsabilidad familiar y flexibilidad para nuestro cuidado y el de quienes comparten la vida nuestra.

Compromiso con la gestión de la conciliación

En la Superintendencia de Sociedades sentimos orgullo y alegría por la cultura organizacional en la cual nos desenvolvemos con aspectos clave como un liderazgo contemporáneo, cercano e inspirador; el involucramiento activo y responsable de las personas en la gestión del Modelo efr y al sabernos partícipes de una organización que genera valor social.

Para continuar de manera exitosa con estos propósito, como líderes e integrantes del equipo de trabajo de la Superintendencia de Sociedades nos comprometemos a las siguientes acciones:

- Actuar en valores con conciencia y reflexión.
- Escuchar al a otra persona, conocerla y entender sus necesidades. Realizar acuerdo de mutuo beneficio.
- Dar igual importancia a los asuntos familiares y personales de los equipo. Fomentar y disfrutar el uso de las medidas efr del portafolio de bienestar que se extiende al as familias.
- Ser partícipe de las accidens que mejore la gestión del Modelo efr para consolidar la conciliación como herramienta de crecimiento organizacional sustentable de la entidad.
- Buscar dar siempre los mejor de nosotros hacia los demás.
- Servir con pasión mística por lo que somos y hacemos para el Estado colombiano.

Tanto la definición en sí, como la orientación estratégica en contexto del propósito institucional de la Superintendencia de Sociedades son publicadas y son accesibles a cualquier colaborador (a) interesado (a) a través del sitio efr de la entidad:

<https://www.supersociedades.gov.co/web/nuestra-entidad/efr>

