



Compromiso de la Alta Dirección

La Alta Dirección de la Superintendencia de Sociedades reafirma su compromiso de liderar y promover una cultura organizacional inclusiva, comprometida con la conciliación laboral, personal y familiar. Este compromiso se reflejará en la adopción de prácticas y políticas que garanticen un entorno de trabajo respetuoso, equitativo, seguro y libre de discriminaciones, fortaleciendo la confianza y el bienestar de todas sus partes interesadas, con el que se promueva una gestión del modelo **efr** dinámica, sostenible e innovadora.

A su vez se compromete a fortalecer la comunicación y el relacionamiento interno poniendo énfasis en mejorar la integración de los diferentes grupos de interés. Este liderazgo activo y visible será fundamental para crear un entorno en el que la diversidad sea valorada y gestionada como un activo estratégico, que contribuye a la sostenibilidad social y a la competitividad de la organización.

A su vez, la Dirección y Manager **efr** que continúan a cargo de la Dirección de Talento Humano y la Coordinación del Grupo de Desarrollo del Talento Humano asumen la responsabilidad en el mantenimiento efectivo de las acciones que impulsarán la transformación cultural necesaria para alcanzar niveles de excelencia en el modelo, alineando todos los esfuerzos con los principios de responsabilidad y justicia social que la entidad promueve. Este enfoque proactivo asegura que la organización no solo cumpla con los requisitos formales, sino que también avance hacia la excelencia en liderazgo y gestión social en línea con los principios de responsabilidad social empresarial.

Con relación a la mejora continua está se materializará en asignación de recursos, en la formación continua y en el seguimiento de indicadores que evidencien avances mediante auditorías internas, reportes y demás estrategias que promuevan la gestión social y refuercen la cultura de equidad, inclusión y respeto.

Finalmente, convoca a los colaboradores a asumir un papel activo en la transformación cultural, promoviendo la participación y el compromiso colectivo en la construcción de una organización que sea referente en gestión de personas,

equidad y sostenibilidad, en sintonía con los estándares y expectativas de la norma 1000-6, y siempre a la vanguardia de la innovación.

BILLY ESCOBAR PÉREZ
Superintendente de Sociedades

TRD:

ELABORADOR(ES):

NOMBRE: V5007

CARGO: Funcionario de Secretaria General

REVISOR(ES) :

NOMBRE: J3323

CARGO: Asesor Despacho Superintendente - Secretaria General

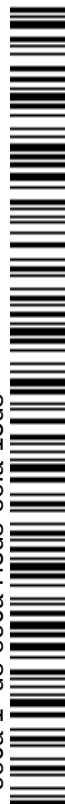
APROBADOR(ES) :

NOMBRE: N1669

CARGO: Secretaria General

NOMBRE: BILLY ESCOBAR PÉREZ

CARGO: Superintendente de Sociedades



Validar documento Res. 325 19-01-2015
ee6a-1=d8-ee6a-H5d8-ee6a-15d8