



**SUPERINTENDENCIA  
DE SOCIEDADES**

**SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES**

**SISTEMA DE GESTION INTEGRADO**

**PROCESO: GESTION INTEGRAL**

**Formato: Mapa de Riesgos de DDHH**

Valoración del riesgo										
Riesgo	Análisis del riesgo			Valoración del riesgo					Responsable	ACTIVIDADES REALIZADAS
	Riesgo inherente			Controles	Periodo de ejecución	Riesgo residual				
	Probabilidad	Impacto	Zona del riesgo			Probabilidad	Impacto	Zona del riesgo		
Pérdida de reputación debido a la vulneración de derechos humanos por falta de conocimiento de las normas que regulan la materia y ausencia de formación de los funcionarios y contratistas en derechos humanos.	Posible	Moderado	Moderado	Realizar un evento de socialización de la importancia del respeto a los DDHH en relación con los deberes de los servidores públicos	1 vez al año	Improbable	Moderado	Bajo	Grupo Atención al ciudadano	Dentro de las actividades de socialización del respeto a los DDHH, y con el fin de promover una atención inclusiva en apoyo del INCI se realiza taller denominado ¿cómo interactuar con personas con discapacidad visual?  Taller virtual el día 30 de agosto de 2022.  En el mes de agosto el Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo, realizó jornada de formación "violencia de genero y prevención de acoso sexual"
Perdida de reputación al no permitir u obstaculizar el acceso a la justicia de los usuarios que acuden a la Superintendencia de Sociedades	Posible	Moderado	Moderado	Promoción de los canales de atención al ciudadano para la presentación de quejas, reclamos o denuncias	4 veces al año	Improbable	Moderado	Bajo	Grupo Atención al ciudadano	Enero Se realizó campaña a través de redes sociales promocionando los diferentes canales de atención  Febrero Se realizó campaña a través de redes sociales promocionando los diferentes canales de atención  Marzo Se realizó campaña a través de redes sociales promocionando los diferentes canales de atención
Perdida de reputación por Incumplimiento de los términos establecidos en la legislación colombiana para responder los derechos de petición que se radiquen en la Entidad.	Posible	Moderado	Moderado	Realizar control de terminos para dar respuesta a los derechos de petición	11 veces al año	Improbable	Moderado	Bajo	Grupo Atención al ciudadano	Se realizaron y publicaron los informes de DP de los meses: Enero - febrero - marzo - abril - mayo -junio - julio - agosto - septiembre - octubre - noviembre y diciembre  <a href="https://www.supersociedades.gov.co/informes-de-derechos-de-peticion">https://www.supersociedades.gov.co/informes-de-derechos-de-peticion</a>
Sanciones a la Entidad por comportamientos o prácticas que discriminen a funcionarios o contratistas por razones de raza, color, sexo, orientación sexual, origen social o condición económica, religión, ideas políticas o cualquier otra condición	Posible	Moderado	Moderado	Realizar campaña de socialización para evitar la discriminación que vulnere los DDHH	2 veces al año	Improbable	Moderado	Bajo	Grupo Atención al ciudadano	Desde el Grupo de Desarrollo de Talento Humano, se remito correo electronico invitando a funcionarios y colaboradores a participar en las charlas virtuales denominadas "un tinto por la Inclusion", desarrolladas en los meses de marzo y abril y los días 14 y 21 de julio  <a href="https://www.pactoglobal-colombia.org/archive/2730-buenas-practicas-en-diversidad-e-inclusion-acompananos.html?tmpl=raw&amp;userid=69953-k1A09M604PeL3K">https://www.pactoglobal-colombia.org/archive/2730-buenas-practicas-en-diversidad-e-inclusion-acompananos.html?tmpl=raw&amp;userid=69953-k1A09M604PeL3K</a>