



ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Avance					Evaluación	
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance			% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora				% cumplimiento programado a 2° semestre
1	Construir un cultura de alto rendimiento	Lograr la depuración total de los documentos de recaudo por calificar que quedaron pendientes a dic 31 de 2020. 100% \$ 152,1 Millones Fuente contabilidad	Total monto depurado/ total a diciembre 31 /12/2020	01/03/2021 al 31/12/2021	Reuniones seguimiento Solicitudes al Banco Registros de tesorería	20%	50%	34%		50%	34%	7%	La meta al p semestre era depurar 77 mil millones
2	Construir un cultura de alto rendimiento	Verificar las evidencias de los planes de mejoramiento de CI y de la CGR	Total evidencias Cargadas/ Total Evidencias	01/03/2021 al 31/12/2021	Correr a los responsables de los vencimientos mensuales Verificar cargue de evidencias Informar con oportunidad el no cargue de Evidencias	15%	50%	48%		50%	48%	7%	SE lograron las n el plan de mejora de la CGR en rel de CI una de las i evidencias no f adecuada
3	Construir un cultura de alto rendimiento	Depuración de las obligaciones de cartera en un 100%	Obligaciones Depuradas / Total obligaciones a 31 de diciembre de 2020 (13447)	01/03/2021 al 31/12/2021	Venta a OSA Cargos de cartera Sostenibilidad Identificar estado para vocación de pago	30%	35%	28%		65%	28%	8%	De las 1344 obligaciones a diciembre de 2020 logrado disminuir i es decir han sido 1132 la meta era d en el año 40 obligaciones
4	Construir un cultura de alto rendimiento	Generar reportes de la actividad financiera a los usuarios de la información	Informes mensuales para seguimiento	01/03/2021 al 31/12/2021	Informes de ejecución contractual Informes de ejecución al PAA Informes a la secretaria General	15%	50%	50%		50%	50%	8%	Cada semana se p la actividad actuaciones de los grupos que está a de la Dirección Fin esto son remitidos secretaria General asistente
5	Construir un cultura de alto rendimiento	Conciliación ICETEX a 31 dic 2020	Informes bimestra para seguimiento	01/03/2021 al 31/10/2021	Información solicitada al Ictetex Informe de novedades al Ictetex Informe de avance conciliación	20%	50%	5%		50%	5%	1%	A corte junio 30 s ha logrado depurar de las conciliación
Total						100%						31%	

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA

25/02/2021

VIGENCIA

2021

Firma del Superior Jerárquico - Danery Buitrago Gómez

Firma del Gerente Público - Joaquín Fernando Ruiz González